

2017年3月30日

鹿児島大学生生活協同組合・行動計画

職員が、仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が、働きやすい環境をつくることによって、職員が、その能力を十分に発揮できるようにするため次のように行動計画を策定する。

1、計画期間

2017年4月1日から2019年3月31日までの2年間

2、計画内容

目標1

計画期間内に、育児休業制度をはじめ、両立支援制度の利用をすすめるために周知を実施する。

<目標達成のための対策>

- ・2017年5月～ 育児休業制度の理解促進のため、管理職に対して研修を行う。
- ・2017年7月～ 育児休業制度に関する資料を作成し職員に周知する。

目標2

ノー残業デーを月に3日設定し、実施する。

<目標達成のための対策>

- ・2017年4月～ 月3日ノー残業デー設定、メール等で周知、部署ごとに点検する。